

南通大学机械工程学院

## 教学质量综合考核实施办法

为了进一步突出教学工作的中心地位，加强对教学运行状态和教学质量的监控，充分调动广大教师的教学积极性和创造性，进一步稳定教学秩序，切实提高教学水平和教学质量，根据南通大学“通大[2010]108号”文件精神，结合学院教学工作实际，经院党政联席会议和教学工作委员会讨论，公布本实施办法，自2012年度开始实行。

### 一、考核组织和工作职责

由学院分管教学工作的领导，督导组成员，系、教研室、实验室主任及部分职称较高、业务素质较强、办事公允的教师组成院考核组，由学院院长担任组长。院考核组为教师教学质量考核的常规机构，全面负责学院教师质量考核的组织领导工作，并具体负责教师教学质量考核的综合考核等级确定的审核、教师教学质量考核结果的张榜公布和最后处理情况的落实等有关工作。各系、教研室、实验室成立由系、教研室、实验室主任为组长的考评小组，全面负责本部门教师教学质量考核的组织领导与实施，并具体负责本部门教学质量考核结果的确定及上报等工作，并按要求完成院考核组布置的有关工作。

### 二、考核对象

参加考核的对象是工作在教学第一线，担任本科教学任务的教师（含实验、实践教学指导教师）。

### 三、考核内容

教学质量综合考核的内容大致包括课堂教学、实验教学、实践教

学、专业建设、课程建设、实验室建设、教材建设、教学研究与改革等方面，以及教师职业道德、教书育人、执行教学工作基本规范、承担教研室管理、考试管理、教学大纲编写、教学计划制订、教学评估与建设等工作的情况。教学工作综合考核具体指标详见附件 1，教学工作综合考核表详见附件 2。

#### 四、考核程序

1. 每学年结束前一个月将填写好的《机械工程学院教学工作综合考核表》交各考评小组。

2. 各考评小组参照教师填写的考核表，按考核指标体系要求组织评议，并根据实际情况公正地给每位教师打分，相应的统计结果计入教师填写的考核表相应标准栏目中。

3. 各考评小组将上述考核表和初步的考核结果报院考核组。

4. 院考核组在学生评价教师的基础上，结合考评小组意见和领导专家评价得出考核结果。

5. 教师的考核结果按优秀（90 分及以上）、良好（75 分及以上）、合格（60 分及以上）、不合格（60 分以下）四个等级进行公布。

6. 院考核组将考核结果在全院范围内进行公示，接受监督。

7. 院考核组将考核表存入教师教学业务档案，考核结果上报教务处、人事处

七、教学质量综合考核每年进行一次。

八、定为优秀等级需满足 1 和 2，以及 3 或 4 中的任一款规定的基本条件：

1. 课程教学的实际教学工作量达到学院平均工作量；
2. 课程教学评价等级为优秀；
3. 教学质量工程项目的主持人或主要成员（校级前 8 名，省级及以上为成员），并实际参与建设工作；
4. 近三年内主持有校级及以上教育教学研究项目；或近三年内为省级及以上科研项目主要成员（前 5 名），且近五年内发表有教学研究论文；或近三年内发表有教学研究论文。

近三年获得校级教学成果奖的主要完成人（前 3 名），或省级及以上教学成果奖的主要完成人，可不受第 3、4 款限制。凡在考核年度内，发生教学事故，或有违反师德规范行为的，不得定为良好及以上等级。

附则：

本办法适用于我院承担本科学生教学任务的所有教师。

本办法自发布之日起执行，由学院教学工作委员会负责解释。

附件 1. 机械工程学院课程教学评价指标

附件 2. 机械工程学院专任教师教学工作综合考核表

附件 3. 机械工程学院实验指导教师教学工作综合考核表

## 附件 1 机械工程学院课程教学评价指标

类别	评价测评点	权重比例
学生评价	1. 到岗履行职责情况； 2. 课程教学准备工作； 3. 作业布置与批阅； 4. 师生交流方式与效果； 5. 教学状态与效果； 6. 维护课堂教学秩序情况； 7. 教学要求的掌握； 8. 教学内容的选择。 （遵守职业道德情况单独列出，一票否决）	40%
同行评价	1. 遵守教学规章制度情况 2. 指导学生课外科技活动 3. 参加专业建设 4. 参加实验室建设 5. 提高教学业务水平，不断更新教案及课件 6. 教学计划执行情况 7. 作业布置与批改作业情况 8. 廉洁从教，不利用教师地位谋取个人利益 9. 关心学生、爱护学生、帮助学生 10. 及时上报学院规定的材料	40%
学院评价	1. 敬业爱岗的基本情况； 2. 服从教学安排，主动承担教学任务的情况； 3. 思想政治方向的把握； 4. 课程教学过程中的教书育人情况； 5. 参与教学质量工程建设的情况； 6. 参与其他与教学相关活动的情况； 7. 协助做好教学管理工作的情况； 8. 教师教学水平与能力； 9. 校、院教学督导的相关随机评价意见。	20%

**附件2 机械工程学院专任教师教学工作综合考核表**

姓名		职 称		所在系(教研室、实验室)	
本 年 度 承 担 教 学 任 务 情 况	课程名称	班级	学生数	授课学时数	教学工作总工作量
	指导毕业设计人数		优秀人数		是否优秀毕业设计指导教师
学生测评的分数(占40%)		上半年			总评分
		下半年			
教学研究情况	主持校级及以上研究课题		为主参与(前三名)		一般参与
教学研究论文	第一作者公开发表一篇以上		公开发表一篇		未发表
课程建设情况	精品课程主持人		为主参与(前三名)		一般参与
专业建设情况	项目负责人		为主参加(前三名)		一般参与
教学荣誉及教学成果奖	国家级		省(市)级		校级(前3)
其它考核内容		分值	考评小组考评分		总评分(占40%)
遵守教学规章制度情况		10			
指导学生课外科技活动		10			
参加专业建设		10			
参加实验室建设		10			
提高教学业务水平,不断更新教案及课件		10			
教学计划执行情况		10			
作业布置与批改作业情况		10			
廉洁从教,不利用教师地位谋取个人利益		10			
关心学生、爱护学生、帮助学生		10			
及时上报学院规定的材料		10			
学院考评组评分(占20%)					
综合考评最终评分(100%)					
年度教学质量考核等级					

**附件3 机械工程学院实验指导教师教学工作综合考核表**

姓名	职称	所在系(教研室、实验室)		指导实验教学总工作量	
本年度承担实验教学任务情况	指导实验内容名称	班级	学生数	指导实验教学时数	
学生测评的分数(占40%)		上半年			总评分
		下半年			
实验教学研究情况	主持校级及以上研究课题		为主参与(前三名)		一般参与
实验教学研究论文	第一作者公开发表一篇以上		公开发表一篇		未发表
实验课程建设情况	精品课程主持人		为主参与(前三名)		一般参与
专业建设情况	项目负责人		为主参加(前三名)		一般参与
教学荣誉及教学成果奖	国家级		省(市)级		校级(前3)
其他					
其它考核内容		分值	考评小组考评分		总评分(占40%)
遵守教学规章制度情况		10			
指导学生课外科技活动		10			
参加专业建设		10			
参加实验室建设		10			
提高教学业务水平,不断更新实验指导书及课件		10			
实验教学计划执行情况		10			
实验报告批改作业情况		10			
廉洁从教,不利用教师地位谋取个人利益		10			
关心学生、爱护学生、帮助学生		10			
及时上报学院规定的材料		10			
学院考评组评分(占20%)					
综合考评最终评分(100%)					
年度教学质量考核等级					